المنطاق		رمز الهدف الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي	رمز المؤشر	مؤشر الأداء	شرح المؤشر	معادلة القياس	وحدة القياس	دورية القياس	وزن الهدف بالنسبة للخطة	وزن الهدف بالنسبة للمنطاق	وزن المؤشر	خط الأساس	المستهدف الكلي	الاتجاه	التراكمية	مسؤول التنفيذ	مسؤول القياس	البيانات المطلوبة للقياس	المستهدف 2025			
																				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
1		ت1	تحقيق بناء مؤسسي مميز	ت-1	عدد الجوائز التي تم الحصول عليها في مسابقات المشاريع المميزة	يقيس المؤشر عدد الجوائز التي حصلت عليها الجمعية في مسار المشاريع التنموية	إجمالي عدد الجوائز التي تم الحصول عليها في مسابقات المشاريع المميزة	جائزة	سنوي				0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	نتيجة المسابقة	-	-	1	-
1		ت1	تحقيق بناء مؤسسي مميز	ت-1	عدد شهادات المعيار الوطني السعودي للتطوع (المستوى الثاني)	يقيس المؤشر عدد شهادات المعيار الوطني السعودي للتطوع (المستوى الثاني)	إجمالي عدد شهادات المعيار الوطني السعودي للتطوع (المستوى الثاني)	شهادة	سنوي				0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	شهادة المستوى	-	-	1	-
1		ت1	تحقيق بناء مؤسسي مميز	ت-1	عدد المشاركات في جوائز التميز المؤسسي	يقيس المؤشر عدد المشاركات التي رشحت الجمعية فيها للحصول على جوائز التميز ولا	إجمالي عدد المشاركات في جوائز التميز المؤسسي	مشاركة	سنوي				0	2	كلما زاد أفضل	تراكمي	التميز والجودة	التميز والجودة	تقرير المشاركة	-	1	1	-
1		ت1	تحقيق بناء مؤسسي مميز	ت-1	عدد الجوائز التي تم الحصول عليها في مسابقات التميز المؤسسي	يقيس المؤشر عدد جوائز التميز المؤسسي التي حصلت عليها الجمعية	إجمالي عدد الجوائز التي تم الحصول عليها في مسابقات التميز المؤسسي	جائزة	سنوي				0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	التميز والجودة	التميز والجودة	نتيجة المسابقة	-	-	1	-
1		ت1	تحقيق بناء مؤسسي مميز	ت-1	عدد شهادات الجودةوالتميز المعتمدة	يقيس المؤشر عدد شهادات التميز والجودة المعتمدة التي حصلت عليها الجمعية	إجمالي عدد شهادات الجودة والتميز المعتمدة	شهادة	سنوي				0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	التميز والجودة	التميز والجودة	شهادة التميز	-	1	-	-
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-2	نسبة إنجاز الخطة التنفيذية	يقيس المؤشر نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية من الخطط التنفيذية وفق نموذج الخطط	عدد الأهداف التشغيلية المنجزة ÷ إجمالي عدد الأهداف التشغيلية *	نسبة مئوية	ربع سنوي	30%		90%	85%	95%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الإدارة التنفيذية	التميز والجودة	تقرير متابعة الأداء	%88	%90	%92	%95
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-2	متوسط درجة تقدير المهام المنجزة	يقيس المؤشر نسبة متوسط تقدير المهام المنجزة وفق نموذج الخطط التشغيلية	متوسط درجة تقدير المهام المنجزة	درجة	ربع سنوي			90	0	4.5	كلما زاد أفضل	تراكمي	الإدارة التنفيذية	التميز والجودة	تقرير متابعة الأداء	3.6	3.9	4.2	4.5
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-3	عدد اجتماعات متابعة وتقييم الأقسام والوحدات	يقيس المؤشر عدد الاجتماعات التي ينفذها المدير التنفيذي لمناقشة تقييم الأداء التشغيلي	إجمالي عدد اجتماعات متابعة وتقييم الأقسام والوحدات	اجتماع	ربع سنوي				0	12	كلما زاد أفضل	تراكمي	الإدارة التنفيذية	التميز والجودة	محاضر الاجتماعات	2	2	2	2
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-4	درجة الحوكمة وفق معايير حوكمة المركز الوطني	يقيس المؤشر حوكمة الجمعية وفق معيار المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	إجمالي درجة الحوكمة	درجة	ربع سنوي			98	0	98%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الإدارة التنفيذية	التميز والجودة	نتيجة الحوكمة	-	-	-	%98
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-5	نسبة تحقق مستهدفات الخطة الاستراتيجية	يقيس المؤشر نسبة الأهداف الاستراتيجية المتحققة من إجمالي الأهداف الاستراتيجية	قيمة المستهدفات المتحققة ÷ إجمالي قيمة مستهدفات الخطة	نسبة مئوية	سنوي			90%	0	95%	كلما زاد أفضل	تراكمي	التخطيط والتطوير	التميز والجودة	تقرير متابعة الأداء	%88	%90	%92	%95
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-6	عدد اجتماعات متابعة الأداء الاستراتيجي مع مجلس الإدارة	يقيس المؤشر عدد اجتماعات مجلس الإدارة لمناقشة تقرير الأداء الاستراتيجي	إجمالي عدد اجتماعات متابعة الأداء الاستراتيجي مع مجلس الإدارة	اجتماع	ربع سنوي				0	6	كلما زاد أفضل	تراكمي	التميز والجودة	التميز والجودة	محاضر الاجتماعات	1	1	1	1
1		ت2	الحوكمة وكفاءة التنفيذ	ت-7	عدد تقارير قياس الأداء الاستراتيجي	يقيس المؤشر عدد تقارير القياس المعدة لمتابعة الأداء الاستراتيجي والمناقشة من مجلس	إجمالي عدد تقارير قياس الأداء الاستراتيجي	تقرير	ربع سنوي				0	6	كلما زاد أفضل	تراكمي	التميز والجودة	التميز والجودة	تقرير قياس الأداء	1	1	1	1
1		ت3	بناء فريق عمل ذي كفاءة وفاعلية	ت-3	عدد البرامج التدريبية	يقيس المؤشر عدد البرامج التدريبية التي يحصل عليها الموظف وفق خطة التدريب	إجمالي عدد مبادرات تطوير العاملين	مبادرة	ربع سنوي				3	18	كلما زاد أفضل	تراكمي	الموارد البشرية	التميز والجودة	تقرير المبادرات	3	3	3	3
1		ت3	بناء فريق عمل ذي كفاءة وفاعلية	ت-3	نسبة العاملين الذين استفادوا من مبادرات تطوير العاملين	يقيس المؤشر نسبة العاملين المستفيدين من برامج التدريب وفق خطة التدريب	عدد العاملين الذين استفادوا من مبادرات تطوير العاملين ÷ إجمالي	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	100%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الموارد البشرية	التميز والجودة	تقرير المبادرات	%50	%70	%90	%100
1		ت4	بناء فرق عمل ذي كفاءة وفاعلية	ت-3	متوسط أداء العاملين في الجمعية	يقيس المؤشر متوسط أداء العاملين وفق نموذج تقييم الأداء								95 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	الموارد البشرية	التميز والجودة	تقرير أداء العاملين	%80	%85	%90	%95
1		ت4	بيئة عمل محفزة وجاذبة	ت-4	نسبة رضا العاملين	يقيس المؤشر نسبة رضا العاملين في الجمعية من الاستبانات التي أجاب عنها العاملون في	نتيجة استبيان قياس رضا العاملين	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	95%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	%95
1		ت4	بيئة عمل محفزة وجاذبة	ت-4	نسبة استيفاء العاملين	يقيس المؤشر مدى استقرار العاملين في الجمعية واستيفاءهم (الدوام الكامل والجزئي)	عدد العاملين الذين تركوا العمل ÷ إجمالي عدد العاملين * 100	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	70 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	تقرير العاملين	-	-	-	70 %
1		ت4	بيئة عمل محفزة وجاذبة	ت-4	عدد مبادرات التواصل الداخلي (الاجتماعية)	يقيس المؤشر عدد الفعاليات الاجتماعية التي تمت لتعزيز العمل	إجمالي عدد مبادرات التواصل الداخلي (الاجتماعية)	مبادرة	ربع سنوي				0	12	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	تقرير المبادرات	2	2	2	2
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد مشروعات الكفاية العلمية لعموم المجتمع	عدد المشروعات المسيديف مبنا عموم المجتمع ولا يدخل في حساب المؤشر مشروعات الشراك	إجمالي عدد مشروعات الكفاية العلمية لعموم المجتمع	مشروع	ربع سنوي	50%		30%	2	6	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	4	5	-	6
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد مشروعات تأهيل طلاب العلم	يقيس المؤشر عدد المشروعات المسيديف مبنا طلاب العلم	إجمالي عدد مشروعات تأهيل طلاب العلم	مشروع	ربع سنوي			40%	4	9	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	-	-	-	-
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد مشروعات التعليم (من بعد)	يقيس المؤشر عدد المشروعات المنفذة عن بعد	إجمالي عدد مشروعات التعليم (من بعد)	مشروع	نصف سنوي			10%	0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	-	1	-	-
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد المشروعات المجتمعية	يقيس المؤشر عدد المشروعات التي يتم تنفيذها من قبل المجتمع للمجتمع	إجمالي عدد مشروعات الشراكة المجتمعية	مشروع	نصف سنوي			10%	0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	1	-	-	-
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد المشروعات التي تخدم مشايخ الدلم	يقيس المؤشر عدد المشروعات التي تخدم مشايخ الدلم	إجمالي عدد المشروعات التي تخدم مشايخ الدلم	مشروع	نصف سنوي			5%	0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	1	-	-	-
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	عدد المشروعات التي تولق وتنشر تاريخ العلم الشرعي في الدلم	يقيس المؤشر عدد المشروعات التي تولق وتنشر تاريخ العلم الشرعي في الدلم	إجمالي عدد المشروعات التي تولق وتنشر تاريخ العلم الشرعي في الدلم	مشروع	نصف سنوي			5%	0	1	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المشروع	-	1	-	-
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	نسبة المشاريع المحكمة	يقيس المؤشر نسبة الوثائق المحكمة من جهة خارجية أو أفراد متخصصين في المشاريع	عدد المشاريع المحكمة ÷ إجمالي عدد المشاريع * 100	نسبة مئوية	نصف سنوي				0	23%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	شواهد الاعتماد	-	12%	-	23%
2		ت1	بناء وتنفيذ مشاريع علمية محكمة ذات	ت-1	درجة معيار الأثر والملاءمة للمشروع	يقيس المؤشر درجة معيار الأثر والملاءمة وفق النموذج المعتمد	إجمالي درجة معيار الأثر والملاءمة للمشروع	درجة	ربع سنوي				0	85%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	نتيجة المعيار	-	-	-	85%
2		ت2	إيجاد شراكات استراتيجية وفاعلة	ت-2	عدد الشراكات التي تخدم مسيدفات الخطة الاستراتيجية	يقيس المؤشر إجمالي عدد الشراكات المجتمعة للأهداف الاستراتيجية فقط	إجمالي عدد الشراكات التي تخدم مسيدفات الخطة الاستراتيجية	شراكة	ربع سنوي	5%			15	20	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	اتفاقيات	-	-	-	20
2		ت2	إيجاد شراكات استراتيجية وفاعلة	ت-2	نسبة العائد الاقتصادي المستفاد من الشراكات	يقيس المؤشر نسبة مساهمة الشراكات في خفض هيكل المصروفات	قيمة العائد من الشراكات ÷ إجمالي المصروفات * 100	نسبة مئوية	ربع سنوي						كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المشروع	-	-	-	-
2		ت2	إيجاد شراكات استراتيجية وفاعلة	ت-2	عدد المشاريع المنفذة عبر الشراكات	يقيس المؤشر عدد الشراكات التي تم الاستفادة منها في تنفيذ المشاريع	عدد المشاريع المنفذة عبر الشراكات ÷ إجمالي عدد المشاريع * 100	نسبة مئوية	ربع سنوي				17%		كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المشروع	-	-	-	30%
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-3	عدد المتطوعين	يقيس المؤشر عدد المتطوعين المسجلين في منصة العمل التطوعي	إجمالي عدد المتطوعين الذين شاركوا بفرص تطوعية تابعة للجمعية	متطوع	ربع سنوي	15%			0	720	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	بيان أسماء	120	120	120	120
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-3	عدد المتطوعين الجدد	يقيس المؤشر عدد المتطوعين الذين لم يسبق لهم المشاركة مع الجمعية	عدد المتطوعين الجدد الذين لم يسبق لهم المشاركة في فرص	متطوع	ربع سنوي				0	180	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	بيان أسماء	30	30	30	30
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-3	عدد الفرص التطوعية	يقيس المؤشر عدد الفرص التطوعية المسجلة في منصة العمل التطوعي	يقيس عدد الفرصة التطوعية المعتمدة في منصة العمل التطوعي	فرصة تطوعية	ربع سنوي				750	1800	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	بيان الفرص	300	300	300	300
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-4	قيمة العائد الاقتصادي من التطوع	يقيس المؤشر العائد الاقتصادي من خلال الفرص المسجلة في منصة العمل التطوعي	إجمالي قيمة العائد الاقتصادي من التطوع	ريال سعودي	ربع سنوي				80000	480000	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	تقرير العائد	80000	80000	80000	80000
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-5	عدد المتطوعين النوميين	يقيس المؤشر عدد المتطوعين النوميين الذين يقدمون خدمات مميزة	إجمالي عدد المتطوعين النوميين واستثمارهم	متطوع	ربع سنوي				3	54	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	بيان أسماء	9	9	9	9
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-7	نسبة استفادة الجمعية من الفرص التطوعية في انجاز الأهداف	يقيس المؤشر نسبة استفادة الجمعية من التطوع في تحقيق الأهداف التشغيلية	عدد الفرص التطوعية المنجزة ÷ إجمالي الأهداف التشغيلية * 100	نسبة مئوية	ربع سنوي				10	12 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	تقرير متابعة الأداء	%6	%8	%10	%12
2		ت3	تحقيق تطوع فاعل	ت-6	عدد الساعات التطوعية	يقيس المؤشر عدد الساعات التطوعية المسجلة في منصة العمل التطوعي	يقيس عدد الساعات التطوعية المسجلة في منصة العمل التطوعي	ساعة	ربع سنوي				0	5400	كلما زاد أفضل	تراكمي	التطوع	التميز والجودة	تقرير التطوع	900	900	900	900
3		ل1	تحسين الأداء المالي	ل-1	نسبة المصاريف الإدارية	يقيس المؤشر نسبة المصاريف الادارية إلى إجمالي مصاريف الجمعية	إجمالي المصاريف الادارية ÷ إجمالي مصاريف الجمعية * 100	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	8 %	كلما نقص أفضل	تراكمي	الشؤون المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	8 %	8 %	8 %	8 %
3		ل1	تحسين الأداء المالي	ل-1	نسبة مصاريف البرامج الأنشطة	يقيس المؤشر نسبة مصاريف البرامج والأنشطة إلى إجمالي مصاريف الجمعية	إجمالي مصاريف البرامج والأنشطة ÷ إجمالي مصاريف الجمعية *100	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	90 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	الشؤون المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	90 %	90 %	90 %	90 %
3		ل1	تحسين الأداء المالي	ل-1	نسبة مصاريف جمع التبرعات	المصاريف التي تدخل في إعداد الأمور المتعلقة بالتسويق لحملات التبرع وما شابهها	إجمالي مصاريف جمع التبرعات ÷ إجمالي مصاريف الجمعية *100	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	5 %	كلما نقص أفضل	تراكمي	الشؤون المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	5 %	5 %	5 %	5 %
3		ل1	تحسين الأداء المالي	ل-1	نسبة كفاءة جمع التبرعات	يقيس المؤشر كفاءة جمع التبرعات من خلال العائد الاقتصادي لكل ريال مدفوع	إجمالي	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	0.2	كلما نقص أفضل	تراكمي	الشؤون المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	0.2	0.2	0.2	0.2
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-2	نسبة نمو مصاريف البرامج	يقيس المؤشر نسبة نمو مصاريف البرامج مقارنة بالسنة الماضية	إجمالي مصاريف البرامج في السنة الثانية - إجمالي مصاريف البرامج في	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	0 %10	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	التقرير المالي	%10	%10	%10	%10
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-2	قيمة الإيرادات الثابتة	يقيس المؤشر قيمة الإيرادات الثابتة (الأوقاف، الاستثمارات...)	إجمالي الإيرادات الثابتة	ريال سعودي	سنوي				0	350.000	كلما زاد أفضل	تراكمي	الموارد البشرية	التميز والجودة	التقرير المالي	-	350.000	-	-
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-3	قيمة الإيرادات غير الثابتة	يقيس المؤشر قيمة الإيرادات غير الثابتة كحملات التبرع وتبرعات رجال الأعمال والأفراد	إجمالي الإيرادات غير الثابتة	ريال سعودي	ربع سنوي				0	1.900.000	كلما زاد أفضل	تراكمي	الموارد البشرية	التميز والجودة	التقرير المالي	100.000	300.000	400.000	400.000
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-4	نسبة متوسط النمو في إيرادات الجمعية	يقيس المؤشر نسبة الإيرادات في الجمعية لكل عام	إجمالي إيرادات السنة الثانية - إجمالي إيرادات السنة الأولى *100 ÷	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	10 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	10 %	10 %	10 %	10 %
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-5	عدد مصادر الدخل	يقيس المؤشر عدد مصادر الدخل وتقصد بمصادر الدخل كل مبادرة أو مشروع يحقق	إجمالي عدد مصادر الدخل	مصدر دخل	ربع سنوي				0	24	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	بيان مصادر الدخل	4	4	4	4
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-6	نسبة نمو صافي الأصول	يقيس المؤشر نمو صافي الأصول في قوائم الجمعية	إجمالي صافي الأصول في السنة الثانية - إجمالي صافي الأصول في السنة	نسبة مئوية	ربع سنوي				0	10 %	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	التقرير المالي	-	-	-	%10
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-7	عدد زيارات كبار الداعمين والمانحين	يقيس المؤشر عدد زيارات كبار الداعمين والمانحين لتنمية الموارد المالية	إجمالي عدد الزيارات	زيارة	ربع سنوي				0	6	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	تقرير الزيارات	1	1	1	1
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-8	عدد الأفراد المتبرعين بالاستقطاع الشهري عبر الرسائل النصية	يقيس المؤشر عدد المتبرعين بالاستقطاع الشهري عبر الرسائل النصية لتنمية الموارد المالية	إجمالي عدد الأفراد المتبرعين	متبرع	ربع سنوي				0	100	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	تقرير المتبرعين	75	100	125	150
3		ل2	رفع القدرة المالية للجمعية	ل-9	عدد الأفراد المتبرعين بالاستقطاع الشهري المصارف والبنوك	يقيس المؤشر عدد الأفراد المتبرعين بالاستقطاع الشهري المصارف والبنوك	إجمالي عدد المتبرعين	متبرع	ربع سنوي				0	100	كلما زاد أفضل	تراكمي	تنمية الموارد المالية	التميز والجودة	تقرير المتبرعين	200	300	400	500
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	نسبة السمعة الموسسية للجمعية	يقيس المؤشر نسبة السمعة الموسسية للجمعية لدى المستفيدين والجهات الشريكة وعموم	نتيجة استبيان قياس السمعة الموسسية للجمعية	نسبة مئوية	سنوي	10%	15%		0	90%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	90%
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	نسبة رضا المستفيدين من المشاريع	يقيس المؤشر نسبة الرضا لدى الجهات المانحة والداعمين عبر الاستبانات المرسلة إليهم وفق	نتيجة استبيان قياس رضا المستفيدين من المشاريع	نسبة مئوية	سنوي			15%	0	90%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	90%
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	نسبة رضا الجهات المانحة والداعمين	يقيس المؤشر نسبة الرضا لدى المستفيدين من مشاريع الجمعية عبر الاستبانات المرسلة	نتيجة استبيان قياس رضا الجهات المانحة والداعمين	نسبة مئوية	سنوي			15%	0	90%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	90%
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	نسبة رضا الجهات الشريكة	يقيس المؤشر نسبة الرضا لدى الجهات الشريكة عبر الاستبانات المرسلة إليهم وفق منهجية	نتيجة استبيان قياس رضا الجهات الجهات الشريكة	نسبة مئوية	سنوي			15%	0	90%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	90%
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	نسبة رضا المتطوعين	يقيس المؤشر نسبة الرضا لدى رضا المتطوعين عبر الاستبانات المرسلة إليهم وفق منهجية	نتيجة استبيان قياس رضا المتطوعين	نسبة مئوية	سنوي			15%	0	90%	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	نتيجة الاستبيان	-	-	-	90%
3	ا.ا.ا	م1	بناء صورة ذهنية إيجابية في المجتمع عن الجمعية	م-1	عدد المبادرات التعريفية بالجمعية	يقيس المؤشرات عدد المبادرات التعريفية بالجمعية	إجمالي عدد المبادرات التعريفية بالجمعية	مبادرة	ربع سنوي			25%	0	6	كلما زاد أفضل	تراكمي	الاتصال المؤسسي	التميز والجودة	تقرير المبادرات	1	1	1	1
4	ا.ا.ا	م2	المساهمة في تخريج طلاب علم مؤثرين	م-2	نسبة المتخرجين بتفوق من المشاريع العلمية المركزة	يقيس المؤشر عدد المتخرجين من كل فصل بتفوق (وهي درجة 90 فما فوق) من مشاريع	عدد المتخرجين بتفوق ÷ إجمالي عدد المتخرجين* 100	نسبة مئوية	سنوي	40%	15%		0	30%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير النتائج	20%	30%	-	-
4	ا.ا.ا	م2	المساهمة في تخريج طلاب علم مؤثرين	م-2	نسبة المتخرجين من المشاريع العلمية المركزة	يقيس المؤشر عدد الذين حققوا درجة الاجتياز في كل فصل(60 درجة) في مشاريع الجمعية	إجمالي المتخرجين من المشاريع العلمية المركزة	نسبة مئوية	سنوي		40%		45%	70%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير النتائج	60%	70%	-	-
4	ا.ا.ا	م2	المساهمة في تخريج طلاب علم مؤثرين	م-2	عدد المستفيدين في مشاريع تأهيل طلاب العلم	يقيس المؤشر عدد الذين شاركوا في مشاريع تأهيل طلاب العلم سواء كانت المشاريع العلمية	إجمالي عدد المشاركين في مشاريع تأهيل طلاب العلم	مستفيد	سنوي		35%		350	600	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المشاريع	100	100	100	100
4	ا.ا.ا	م2	المساهمة في تخريج طلاب علم مؤثرين	م-2	نسبة الذين قدّموا أو شاركوا في تقديم أو صناعة مبادرات علمية	يقيس المؤشر نسبة من قدّم أو شارك من مستفيدي مشاريع تأهيل طلاب العلم في مبادرة	عدد الذين قدّموا مبادرات علمية ÷ إجمالي عدد المشاركين* 100	نسبة مئوية	ربع سنوي		10%		0	15%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقارير المبادرات	10%	15%	-	-
4	ا.ا.ا	م3	نمذجة وإعداد مشاريع علمية جاهزة للنشر والتطبيق	م-3	نسبة المشاريع الجاهزة للنشر والتطبيق	يقيس المؤشر نسبة المشاريع الجاهزة للنشر والتطبيق من إجمالي المشاريع * 100	عدد المشاريع الجاهزة للنشر والتطبيق	مشروع	ربع سنوي	5%	60%		0	5%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	المشاريع الجاهزة	-	-	-	5%
4	ا.ا.ا	م3	نمذجة وإعداد مشاريع علمية جاهزة للنشر والتطبيق	م-3	نسبة المواد العلمية المسجلة إلكترونيا	يقيس المؤشر نسبة المواد العلمية المسجلة إلكترونيا صوتا أو فيديو وجاهزة للنشر	عدد المواد العلمية المسجلة ÷ إجمالي المواد العلمية* 100	نسبة مئوية	ربع سنوي		40%		0	5%	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المواد المسجلة	-	-	-	5%
4	ا.ا.ا	م4	زيادة المشاريع العلمية المجتمعية	م-4	عدد المبادرات العلمية الي قدّمها المجتمع للمجتمع	يقيس المؤشر عدد المبادرات العلمية التي قدّمها أفراد المجتمع للمجتمع من خلال المشاريع العلمية	إجمالي عدد المبادرات العلمية التي قدّمها المجتمع للمجتمع	مبادرة	ربع سنوي	5%	50%		0	40	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المبادرات	-	30	-	40
4	ا.ا.ا	م4	زيادة المشاريع العلمية المجتمعية	م-4	عدد المستفيدين من المشاريع العلمية المجتمعية	يقيس المؤشر عدد المستفيدين من المشاريع العلمية المجتمعية سواء كانوا بشكل مباشر أو	عدد المستفيدين من المشاريع العلمية المجتمعية	مستفيد	ربع سنوي		50%		0	400	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المبادرات	-	300	-	400
4	ا.ا.ا	م5	المساهمة في تحقيق الكفاية العلمية لدى المجتمع	م-5	عدد المستفيدين من مشاريع التعليم العام	يقيس المؤشر عدد من شارك في أنشطة مشاريع التعليم العام ولا يدخل في حساب المؤشر	إجمالي عدد المستفيدين من مشاريع التعليم العام	مستفيد	ربع سنوي	35%	100%		0	10000	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المشاريع	-	6000	-	10000
4	ا.ا.ا	م6	زيادة عدد المشاركين في نشر العلم وتعليمه	م-6	عدد المشاركين في نشر العلم وتعليمه	يقيس المؤشر عدد المشاركين في نشر العلم وتعليمه من خلال مشاريع الجمعية ولا يدخل في	إجمالي عدد الفاعلين في نشر العلم وتعليمه	مشارك	ربع سنوي	5%	50%		43	70	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المشاريع	57	63	67	70
4	ا.ا.ا	م6	زيادة عدد المشاركين في نشر العلم وتعليمه	م-6	عدد المبادرات التي قدمها الفاعلون	يقيس المؤشر عدد المبادرات التي قدمها المشاركون في نشر العلم وتعليمه من خلال مشاريع	إجمالي عدد المبادرات التي قدمها الفاعلون	مبادرة	ربع سنوي		50%		60	100	كلما زاد أفضل	تراكمي	إدارة المشاريع	التميز والجودة	تقرير المبادرات	80	85	90	100